



INDUSTRIVALIDERING

BESKRIVNING AV GRUNDLÄGGANDE KOMPETENSKRAV FÖR INDUSTRINS UNDERHÅLLSPERSONAL

Industrins parter och branschorganisationer samarbetar för att utveckla ett sammanhållet och kvalitetssäkrat system för branschvalidering. Systemet är uppbyggt kring ett standardiserat och systematiskt sätt att identifiera och beskriva kritiska kompetensområden för olika arbetsuppgifter och yrkesroller samt för hur man testar sin kompetens mot dessa kompetenskrav.

Behov av en effektivare kompetensförsörjning driver utvecklingen och med validering som grund kan vi förbättra och säkerställa arbetet med:

- Rekrytering/Matchning
- Omställning
- Intern kompetensutveckling
- Utbildningsbehov

BAS- OCH BRANSCHKONCEPTET

Industrins valideringssystem omfattar ett Bas-koncept med validering av kompetens som är generell och gemensam oavsett inom vilken del av industrin man arbetar. Det omfattar också ett Bransch-koncept med validering av en enskild branschs specifika krav på kompetens.

Valideringarna i Bas-konceptet *Industri teknik Bas* och *Automation Bas* ansvarar branscherna för att utveckla och förvalta tillsammans. Nu ska dessa kompletteras med en tredje modell, *Underhåll Bas*.

UTVECKLING AV UNDERHÅLL BAS

Det centrala innehållet i en valideringsmodell är beskrivningen av de kompetensområden modellen omfattar. För att säkerställa relevans och legitimitet i innehållet är företagets medverkan viktig och ett nätverk av referensföretag från tio branscher utgör kravställare på kompetensbeskrivningarnas innehåll. Referensföretagens synpunkter är viktiga för ett kvalitetssäkrat innehåll, allt ska kännas igen som direkt hämtat från företagets verklighet.

Målet är att beskriva den kompetens som är grundläggande och generell för den personal som arbetar med underhåll i dagens industri.

DIN MEDVERKAN SOM REFERENSFÖRETAG

Som referensföretag ger man synpunkter och förslag på den kompetens man anser vara viktig och grundläggande för underhållspersonal. Det finns ett material med beskrivningar att utgå från och målet är att skapa en intern grupp på företaget med några personer som gemensamt kan sitta ner och resonera igenom utgångsmaterial samt ge synpunkter och komplettera innehållet.

Framtagningsarbetet sker i en iterativ process där materialet remissas några gånger för att uppnå samsyn bland alla tio medverkande branscher. Tidsmässigt handlar det om ca två timmars arbete per remissrunda.

Som referensföretag erbjuds man också att fritt validera 5-10 anställda i de pilotvalideringar som ska genomföras.