



# Frida Rudbäck

Svetslärare på Uddevalla  
vuxenutbildning

Hur gör vi branschen  
attraktiv för kvinnor?

Fogningsdagarna 2021

# Frida Rudbäck

**Leg. Svetslärare**, Uddevalla vuxenutbildning

**Medgrundare** Industrikvinnors stödförening

**Föreläsare**, för att öka antalet kvinnor till svetsyrket

**IWS** - studerande

**Stolt Irländsk varghunds ägare**

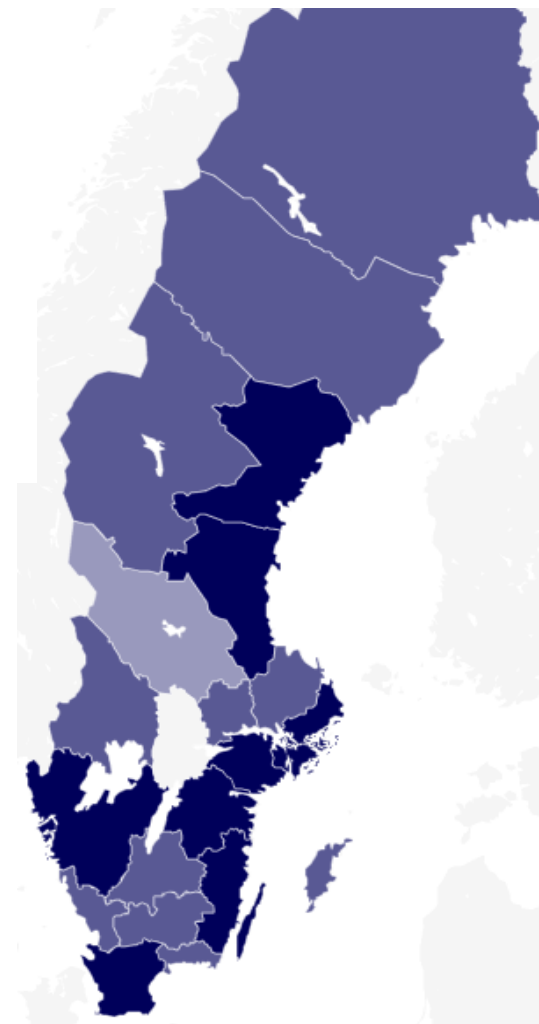
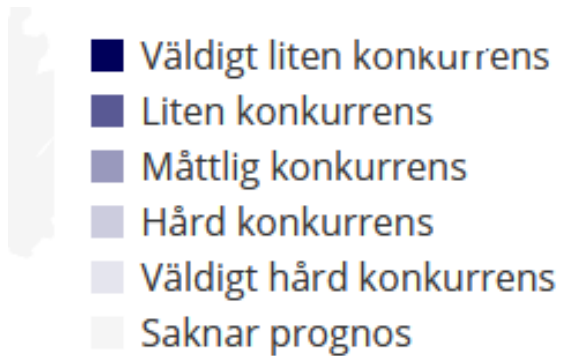
- Pitchade idén till Rektorn
- Skapade en hemsida
- Använde Facebook för att få kontakt med kvinnliga svetsare och företag
- Planerade kvällen rent praktiskt
- Marknadsföring i lokaltidningen, bohusläningen och radio.
- Radisar/politiker både lokalt och nationellt. Mejlade kungahuset



# En eftertraktad yrkesgrupp

Det saknas svetsare i Sverige.

I Väst kommer det i snitt 78 lediga svetsjobb i månaden.



# Hur gör vi svetsbranschen attraktiv för kvinnor?





Sedan 1914 har  
kvinnor arbetat i  
svetsyrket.  
I över 107 år.





**514 kvinnor / 13842 män = 3,71%**



## Positiva effekter av fler kvinnor i branschen

- Jämställdhetsarbetet förbättrade effektiviteten hos Ericsson med **10%**
- Hälsinglands Sparbanks jämställdhetsarbetet kommer på två år nära **fördubbla vinsten.**
- Privata företag redovisar positivt resultat av jämställdhetsarbetet: ökad **produktivitet, kvalitet, leveranssäkerhet**, ett bättre **arbetsklimat**

Ingenting kommer  
gratis!

---

Jämställdhet kommer inte  
inte av sig själv, **alla måste**  
**vara aktiva & arbeta** för det.

Om ni inte gör arbetet  
kommer ni bli passerade när  
det gäller produktivitet,  
kvalité, lönsamhet etc.





## 2 praktiska tips på hur företag kan locka fler kvinnor till mansdominerade yrken

- **Prova på - kvällar**
- **Informationsmöten, samarbeten med arbetsförmedlingen, utbildningarna och företagen**





Att hålla en prova på kväll - TIPS



# Bra saker att ha med!

Yrkesverksamma kvinnor som hjälper besökarna och pratar om yrket.

Arbetsförmedlingen, Företag, Studievägledare mm.

Dela på kvällen med andra skolor.

”Svetsstationer” där man får prova på de olika svetsmetoderna.

Svetsa något som de fick ta med hem.





**ESAB**  
DISCOVER HOW  
WE CAN BUILD  
THE WORLD OF  
TOMORROW

**Experience everything**  
ESAB has one of the broadest portfolio of products available within the welding and cutting world.

**Learn from the best**  
ESAB has a wealth of talent and experience throughout the company with years of experience in our industry.

**What sets us apart**  
ESAB's unique combination of product, and technology.

**ESAB**  
SKYSCRAPERS,  
RACING CARS  
AND TUBES.

Fika är viktigt



# Reflektioner!

- Att ha förebilder man kan identifiera sig med gjorde de lättare att få självförtroendet för att själv våga uppnå något man inte riktigt vågade innan. (kvinnor som hjälper kvinnor)
- Att praktiskt få testa på och upptäcka hur de är att svetsa var en viktig del i varför jag valde att söka till utbildningen
- Att få träffa företag, gav en framtids visioner om vad som kan vara möjligt och peppade en för att börja inom branschen.



Framgångsreceptet är  
"MÅNGA AKTÖRER"  
Glöm inte att återkoppla!

- Volvo buss Uddevalla
- Arbetsförmedlingen
- Manpower
- Fem svetsutbildningar



021 39283 C



Lyckat resultat, mer än 170 st. kvinnor medverkande de senast 3 åren 😊

- 23 st. kvinnor har utbildas under dessa år.
- 6 st. kvinnliga svetsare snabbutbildades efter företagets önskemål.
- 17 st. kvinnor valde den 1:åriga utbildningen i Uddevalla.

Ingen av dessa hade troligtvis utbildats sig utan prova-på kvällarna.

# Medial uppmärksamhet!

Skriv in till media och berätta om era tjejkvällar

Bjud in media att vara med, så får ni som företag bra reklam.

Kungen med flera 😊

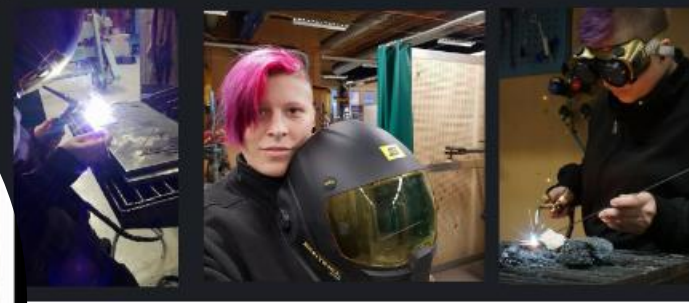


Uddevalla vuxenutbildning bjuder in till:

## SVETSNING FÖR KVINNOR

EN PROVA-PÅ KVÄLL

VI BJUDER PÅ FIKA OCH FAKTA  
GRATIS  
INGA FÖRKUNSKAPER KRÄVS



25 APRIL 15:30 - 19:30

INFANTERIVÄGEN 1, 45 132

ANMÄL DIG PÅ  
SVETSKVALL.WEBNODE.SE

9 AV 10 FÅR JOBB DIREKT EFTER UTBILDNINGEN!



---

## Agnes Wold

"Det är svårt att vara en **kvinn**a. Man ska tänka som en man, uppföra sig som en dam, se ut som en ung flicka och arbeta som en häst".

–Det är hjärndött att tro och hävda att Sverige är jämställt.



Det är ju inte klokt att kvinnor utsätts för övergrepp, våldtäkter och våld såhär!

Ja men tänk på alla MÄN då, som utsätts för GENERALISERINGAR!!



hej hej vardag

## Inte alla, men många



När vi säger “kvinnor och män” så är det självkligt inte alla.

# Hur gör vi svetsbranschen attraktiv för kvinnor?



- Goda förebilder, tex, tjejkvällar
- Flexitid
- Omklädningsrum
- Tydlig lönesättning
- Aktivt gå ut med att vi vill rekrytera kvinnor
- Mer samarbete mellan företagen och skolorna
- Tillåtet att kvinnor och män får lösa uppgifter på olika sätt.

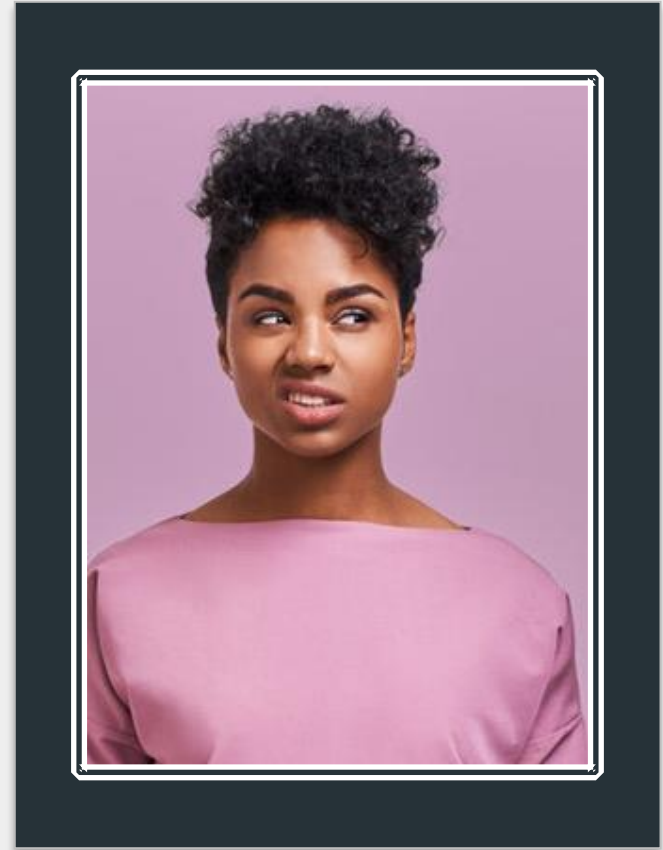
”Ingen skall behöva ha “skinn på näsan” för att orka gå till jobbet!”

”Tillåtande klimat, där kvinnor får vara kvinnor”

# Varför lämnar kvinnor yrket

En undersökning som byggbranschen gjort, Visar att de förlorar kompetent personal på grund av en "grabbig" attityd och ett tufft arbetsklimat.

Flera kvinnor lämnar branschen eftersom de känner att de motarbetas och inte ges samma karriärmöjligheter.





# Kan det vara så att kvinnor och män har olika behov!

Det är viktigt att komma ihåg att kvinnor och män generellt kommunicerar på olika sätt.

Här är det bra att vara ödmjuk och försöka att förstå och lära sig olika kommunikationssätt. Vi har olika språk!

Kvinnor fokuserar på hur man skall lösa saker, män vad som skall lösas.

Kvinnor och män löser problem på olika sätt och detta skall vi ta tillvara på.

Fenomen	Kvinnor	Män
Syn på samtalet	Samarbete, solidaritet	Tävling
Minimal respons	Ofta, stöd för att upprätthålla samtalet	Sällan, för att visar samtycke
Frågor	Oftare, för att upprätthålla samtalet och visa deltagande. Retoriska.	Informationssökande
Talturer	Länkar till föregående talare	Avbryter oftare, ignorerar tidigare talare, lägger fram sin synpunkt.
Samtalsämne	Människors känslor	Ting
Byta ämne	Gradvis, följer tidigare talare	Byter och hoppar oftare
Öppenhet	Terapeutiska. Syftet med samtal är att diskutera problem, erfarenheter, ge och ta	Diskuterar ej personliga problem
Aggressivitet	Störning, uppfattas som personligt angrepp	Del av konversationen, upprätthåller sociala hierarkier
Lyssna	Värderas högt, ger respons för att visa aktivt lyssnande	Uppfattas som passivitet, värderas ej högt
Simultant tal	Visa aktivt lyssnande, stötta, samhörighet. Bryter ej samtalet	Strategi för att dominera och ta över samtalet och ta sin rätt till ordet
Fint/ful	Fler artighetsformer	Fler svordomar
Betraktas som	Skvaller	Seriöst tal
Annat	Fler komplimanger	Använder oftare imperativ Talar mer

Tabell 1: Kvinnors och mäns språk (Egen sammanställning av Coates 1993)



**Frågor?**