



# INDUSTRIVALIDERING

Strategisk kompetensförsörjning

Kompetensutveckling

Branschvalidering

# Kompetens är viktigt! (Det vet ni!)

**3 av 4 industriarbetsgivare uppger att kompetensutveckling är viktigt / kritiskt**

**Ny teknik  
kräver ny kompetens  
Utrustning och  
produkter**

**Nya sätt att  
organisera  
produktion  
kräver förmåga  
att delta**

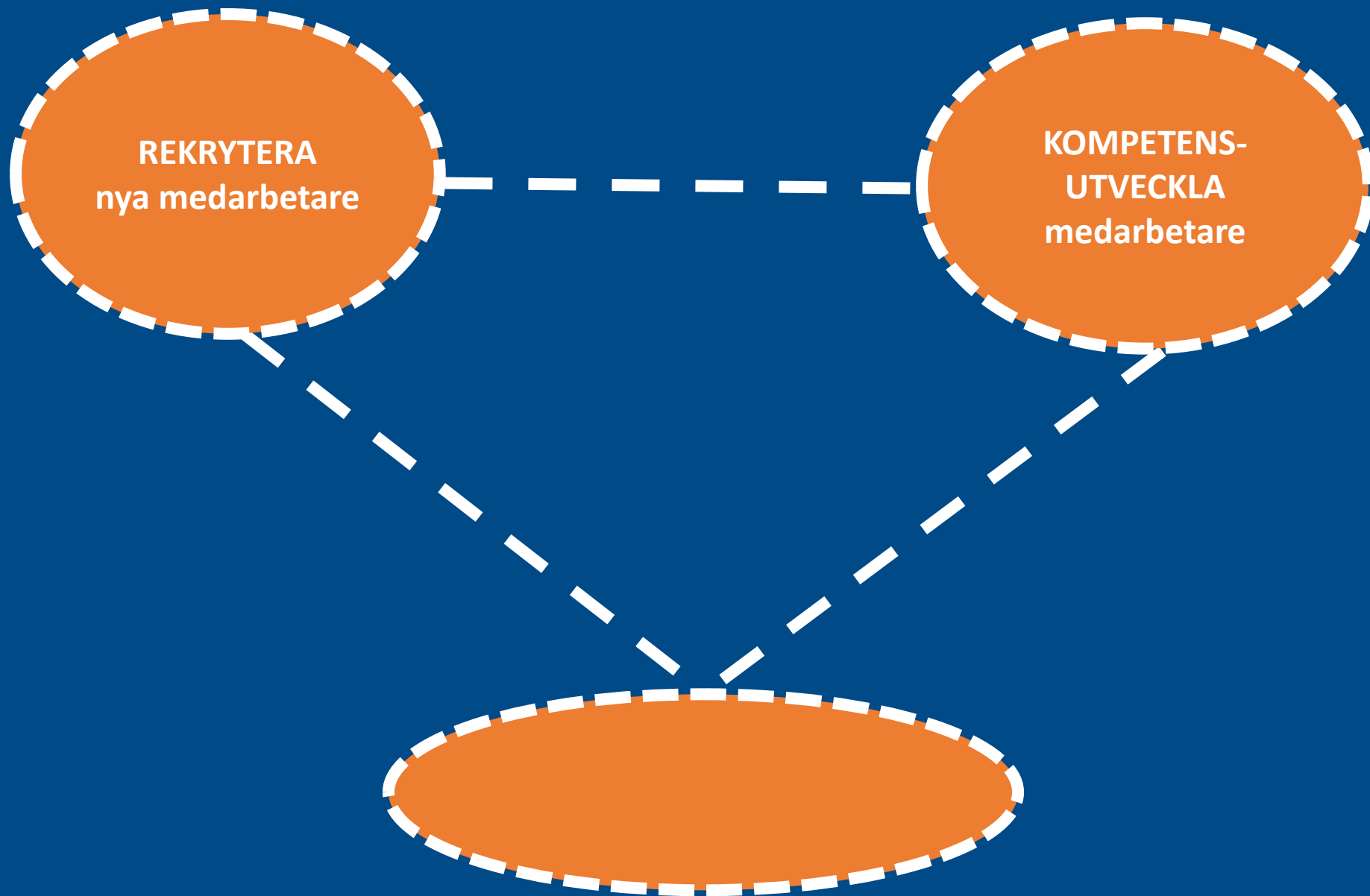
**Lagar och  
regler och  
standarder**

**Attrahera och  
behålla  
medarbetare**

**Nya medarbetare  
eller upprätthålla  
kompetens**

*\* Enkät till 400 industriarbetsgivare*

# Kompetensförsörjning



# Rekrytera

**brist på arbetskraft  
med rätt kompetens**

**arbetskraftsbrist  
(demografi)**

Politiska beslut för rätt dimensionering

Industrins kompetenskrav/-bevis som kvalitetskrav  
i yrkes- och arbetsmarknadsutbildning

Synliggör yrkesroller och utvecklingsvägar  
Attraktiva arbetsgivare och arbetsplatser  
I samverkan

**REKRYTERA**  
nya medarbetare

**KOMPETENS-  
UTVECKLA**  
medarbetare

Stärka  
kvalitet och  
relevans i  
yrkesutbildning

Gymnasie-  
utbildning

Arbetsmarknads-  
utbildning

Yrkehög-  
skola

Politiska beslut för rätt dimensionering

Synliggör yrkesroller och utvecklingsvägar  
Attraktiva arbetsgivare och arbetsplatser



# Kompetensutveckla

**För sällan**

**För lite**

**Var ska vi börja?**

**För ostrukturerat**

# Vad säger företagen?

*Utmanade att veta hur...*

**Kartlägga  
faktiskt nuläge**

**Svårt identifiera  
rätt kompetens-  
behov**

**Fokus på rätt  
utvecklings-  
behov och rätt  
åtgärder**

**Hitta erbjudanden och  
hjälp som passar oss**

**Krav på tids och  
kostnadseffektivitet**

*\* Enkät till 400 industriarbetsgivare*

# Vad säger medarbetare?

**Drygt var tredje  
uppger att deras  
kompetens inte tas  
tillvara i sitt arbete.**

**82% säger att de vill  
utveckla sin  
kompetens**

**33% har tagit del av  
någon  
kompetensutveckling  
senast året**

**24% har en plan för sin  
kompetensutveckling**

**81% upplever nytta i  
jobbet av den  
kompetensutveckling  
de fått**

**25% av dessa har  
genomfört den (6%)**



# Kompetensutveckla

**För lite**

**För sällan**

**För ostrukturerat**

Industrins erkända kompetensbevis  
Branschvalidering

Nationell infrastruktur med ackrediterade  
kompetenscenter/testcenter

Utökat utbud av flexibla former för  
kompetensutveckling

Finansiering

**Var ska vi börja?**



# Svensk industrivalidering

**grafiska**  
FÖRETAGEN

**TEKO** | SVERIGES TEXTIL-  
& MODEFÖRETAG

**IKEM**  
*Innovations- och kemiindustrierna i Sverige*

**SVETS**  
KOMMISSIONEN

**IA** INDUSTRI  
ARBETSGIVARNA

**tmf**  
TRÄ- OCH MÖBELFÖRETAGEN

**SKTC**  
SKÄRTEKNIKCENTRUM | SVERIGE



FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ-  
OCH GRAFISK BRANSCH



**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**  
*The Swedish Food Federation*

**GJUTERI**  
FÖRENINGEN  
*Swedish Foundry Association*



**IFMETALL**



**Teknikföretagen**

# Branschvalidering

grafiska  
FÖRETAGEN



Grafisk grund

tmf  
TRÄ- OCH MÖBELFÖRETAGEN



Träteknisk kompetens

IFMETALL

IKEM  
Innovations- och kemiindustrierna i Sverige



LIVSMEDELSFÖRETAGEN  
The Swedish Food Federation

Processteknisk kompetens

GJUTERI  
FÖRENINGEN  
Swedish Foundry Association

Gjuteriteknisk kompetens

SKTC  
SKÄRTEKNIKCENTRUM | SVERIGE

CNCTeknik<sup>2017</sup>

i samverkan med



SVETS  
KOMMISSIONEN

Svetsvalidering<sup>2018</sup>

i samverkan med



TEKO | SVERIGES TEXTIL- & MODEFÖRETAG

Textil2020



## INDUSTRIVALIDERING

Svensk industrivalidering fungerar som kvalitetsmärkning för branschspecifik validering.

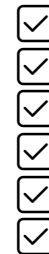
Samma kvalitetskrav. Samma infrastruktur.

Referensföretag

Ämnesexperter

Granskningsråd

Revision



Företagen kravställare – vilken kompetens krävs

Förankring industrins intressenter

Ledningssystem – nationell standard för branschen

Standardiserad framtagningsprocess

Spårbarhet – MZ IT- plattform

Kvalitetskontroll och revision

# Tillgång till Branschvalidering och utbildning



ACKREDITERADE TESTCENTER  
BEHÖRIGA TESTLEDARE



IT-PLATTFORM  
PÅLITLIG VALIDERING AV  
KUNSKAP OCH FÄRDIGHET



KOLL PÅ KOMPETENS  
FINNS/SAKNAS



PLAN OCH ERBJUDANDE  
KOMPETENSUTVECKLING



KOMPETENSBEVIS FÖR  
INDIVID OCH FÖRETAG

- 54 ackrediterade huvudmän/testcenter
- 4 testcenter med mobil kapacitet över större områden
- 106 aktiva testplatser i Sverige
- 139 behöriga testledare

**REKRYTERA**  
nya medarbetare

**KOMPETENS-  
UTVECKLA**  
medarbetare

Stärka  
kvalitet och  
relevans i  
yrkesutbildning

Gymnasie-  
utbildning

Arbetsmarknads-  
utbildning

Yrkehög-  
skola

Synliggör  
kompetens  
som finns

Underlättar  
strukturerad  
kompetens-  
utveckling

Erkänner  
kompetens

**LEDA OCH ORGANISERA**  
**KOMPETENSFÖRSÖRJNING**

Industrins erkända kompetensbevis  
Branschvalidering

Nationell infrastruktur med  
ackrediterade  
kompetenscenter/testcenter

Utökad utbud av flexibla former för  
kompetensutveckling

Politiska beslut för rätt dimensionering

Synliggör yrkesroller och utvecklingsvägar  
Attraktiva arbetsgivare och arbetsplatser

# Kompetensförsörjning

**REKRYTERA**  
nya  
medarbetare

**KOMPETENS-  
UTVECKLA**  
medarbetare



## INDUSTRIVALIDERING

**LEDA OCH ORGANISERA  
KOMPETENSFÖRSÖRJNING**

Stärker  
kvalitet och  
relevans i  
yrkesutbildning

Gymnasie-  
utbildning

Arbetsmarknads-  
utbildning

Yrkehög-  
skola

Synliggör  
kompetens  
som finns

Underlättar  
strukturerad  
kompetens-  
utveckling

Erkänner  
kompetens



**Säkrad**

# Hjälp att komma igång att jobba smart



**NULÄGE**

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH



**ÖNSKAT LÄGE**

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH



**BRANSCHVALIDERING**

MEDARBETARE

TESTCENTER  
BRANSCHVALIDERING



**ANALYS**

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH



**KOMPETENSUTVECKLING**

MEDARBETARE

KOMPETENSUTVECKLING  
OMVALIDERING



**INSIKT**

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH

=



**PROCESS FÖR  
KOMPETENSSÄKRING**

NYTT ARBETSÄTT

**Säkrad**

**INDUSTRIVALIDERING**

**Fyra  
strukturerade  
samtal**

för smartare arbete med  
kompetensförsörjning

...tillsammans med  
branschvalidering och  
kompetensutveckling

# Hjälp att komma igång att jobba smart



NULÄGE

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH



ÖNSKAT LÄGE

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH



BRANSCHVALIDERING

MEDARBETARE

TESTCENTER  
BRANSCHVALIDERING



ANALYS

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH



KOMPETENSUTVECKLING

MEDARBETARE

KOMPETENSUTVECKLING  
OMVALIDERING



INSIKT

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH

=



PROCESS FÖR  
KOMPETENSSÄKRING

NYTT ARBETSÄTT

Planerat  
Återkommande  
Strukturerat

Med syfte och  
mål i sikte

Beskrivet

Kopplat till ledningssystem  
(Ledningsprocess)



# Hjälp att komma igång att jobba smart



NULÄGE

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH



ÖNSKAT LÄGE

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH



BRANSCHVALIDERING

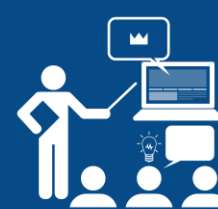
MEDARBETARE

TESTCENTER  
BRANSCHVALIDERING



ANALYS

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH



KOMPETENSUTVECKLING

MEDARBETARE

KOMPETENSUTVECKLING  
OMVALIDERING



INSIKT

ARBETSGRUPP + KOMPETENSCOACH



PROCESS FÖR  
KOMPETENSSÄKRING

NYTT ARBETSÄTT

## Tillgång till Branschvalidering och utbildning



- 54 ackrediterade huvudmän/testcenter
- 4 testcenter med mobil kapacitet över större områden
- 106 aktiva testplatser i Sverige
- 139 behöriga testledare



Strategisk  
kompetensförsörjning

REKRYTERA  
nya  
medarbetare

KOMPETENS-  
UTVECKLA  
medarbetare



INDUSTRIVALIDERING

LEDA OCH ORGANISERA  
KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Stärker  
kvalitet och  
relevans i  
yrkesutbildning

Gymnasie-  
utbildning

Arbetsmarknads-  
utbildning

Yrkehög-  
skola

Synliggör  
kompetens  
som finns

Underlättar  
strukturerad  
kompetens-  
utveckling

Erkänner  
kompetens



Säkrad



- Avgörande för konkurrenskraft
- Verktygen finns
- Hjälp finns att få!



# INDUSTRIVALIDERING

Johan Nordberg



[johan@sktc.se](mailto:johan@sktc.se)

Tack för idag!