

Björn Langbeck

Industriell expert på Tillväxtverket

- Civ.ing, tekn. lic. och tekn. dr från KTH
- På Tillväxtverket sedan 2016. Tidigare Swerea IVF (idag RISE IVF) i 26 år.
 - Arbetat med Regeringens satsning Smart Industri i fem år.
 - Är med och skapar insatser för att hjälpa små företag att växa (t.ex. Robotlyftet)
 - Handlägger Produktionslyftets finansiering från Tillväxtverket.
- Har jobbat med robotisering, montering, lean och japanska idéer sedan 1990.
- Som konsult medverkat till att bygga fabriker i Sverige och Polen
- Gjort konsultuppdrag i alla Sveriges län, från Ystad till Kiruna
- Konsultuppdrag även i Norge, Polen, Tyskland, Belgien och Frankrike



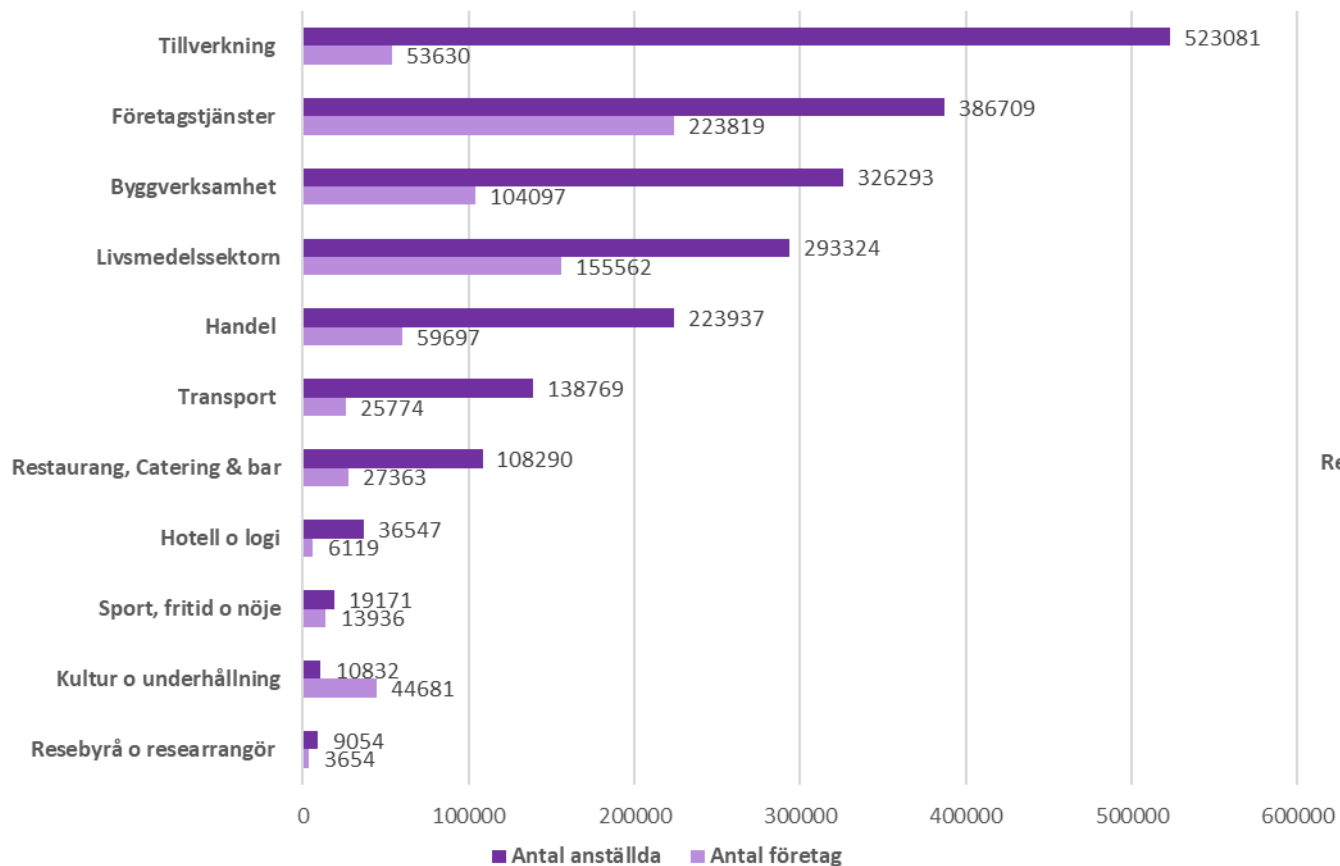
Kompetens och kvalitet för smartare industri

Björn Langbeck

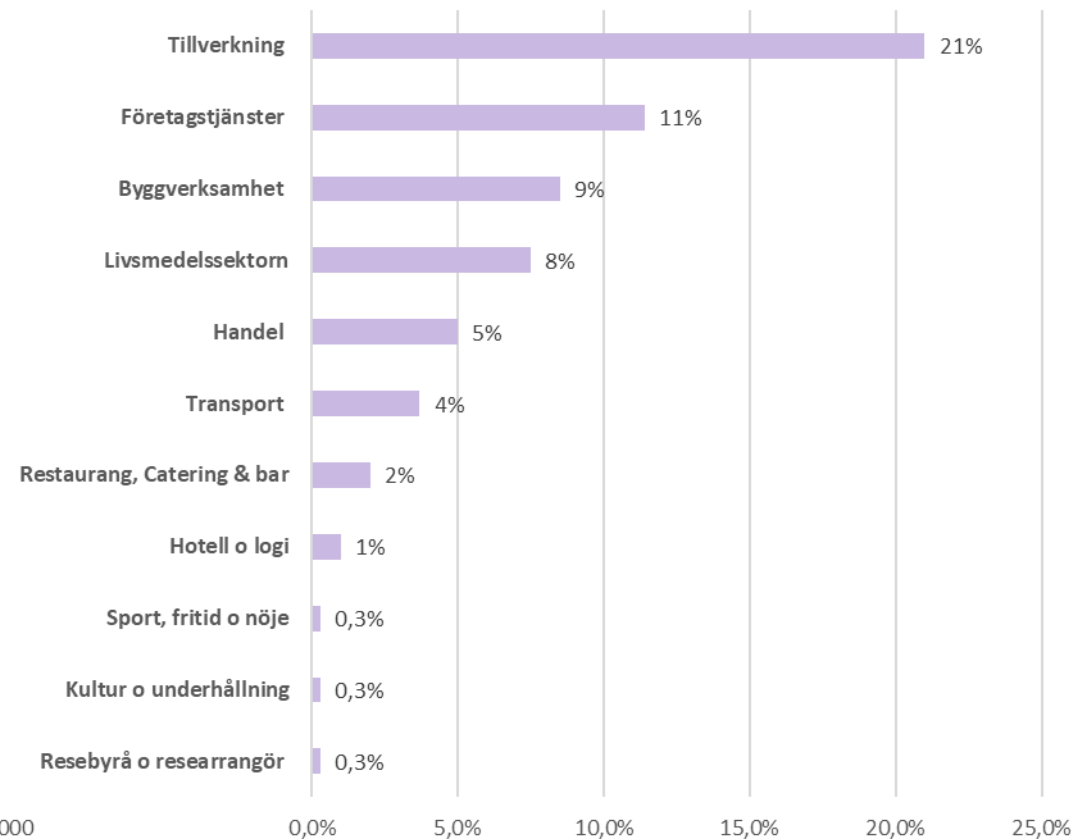
6 oktober 2021

Fakta om näringslivet

Antal anställda och antal företag (2017)



Förädlingsvärde - andel av hela näringslivet (2017)



Källa: SCB, FEK.

Industrins betydelse i ekonomin

- ▶ Industrin står för ca 21 % av BNP
- ▶ Ca 1 milj anställda är direkt kopplade till industrin.
 - Den privata arbetsmarknaden är ca 3,5 milj anställda
 - Industrin står för nästan 1/3 av alla jobb i privat sektor
- ▶ Industrin och besöksnäringen finns i hela landet
 - Även i Stockholm!
 - Dessa är de enda två näringar som kan växa utanför storstäderna

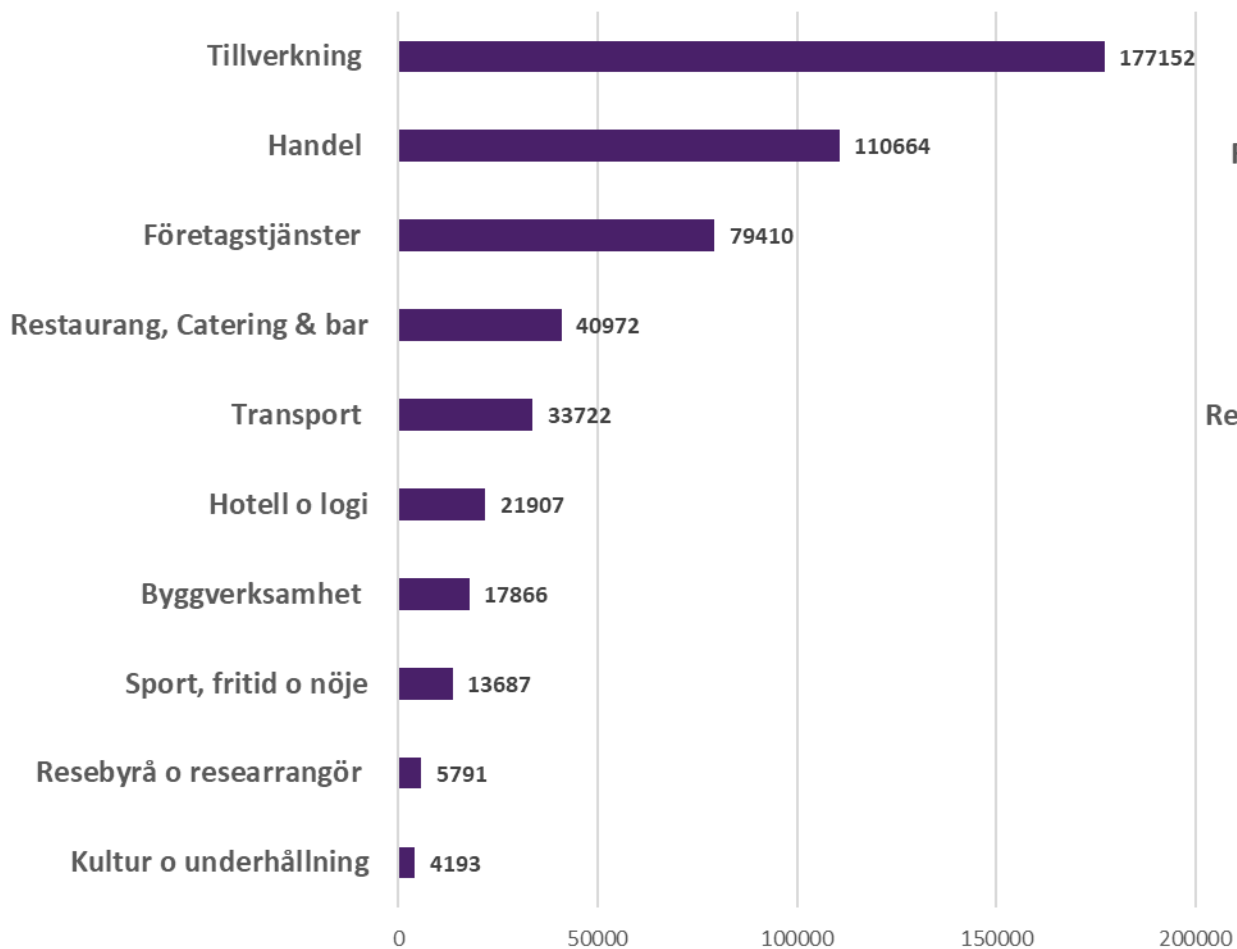


Pandemin

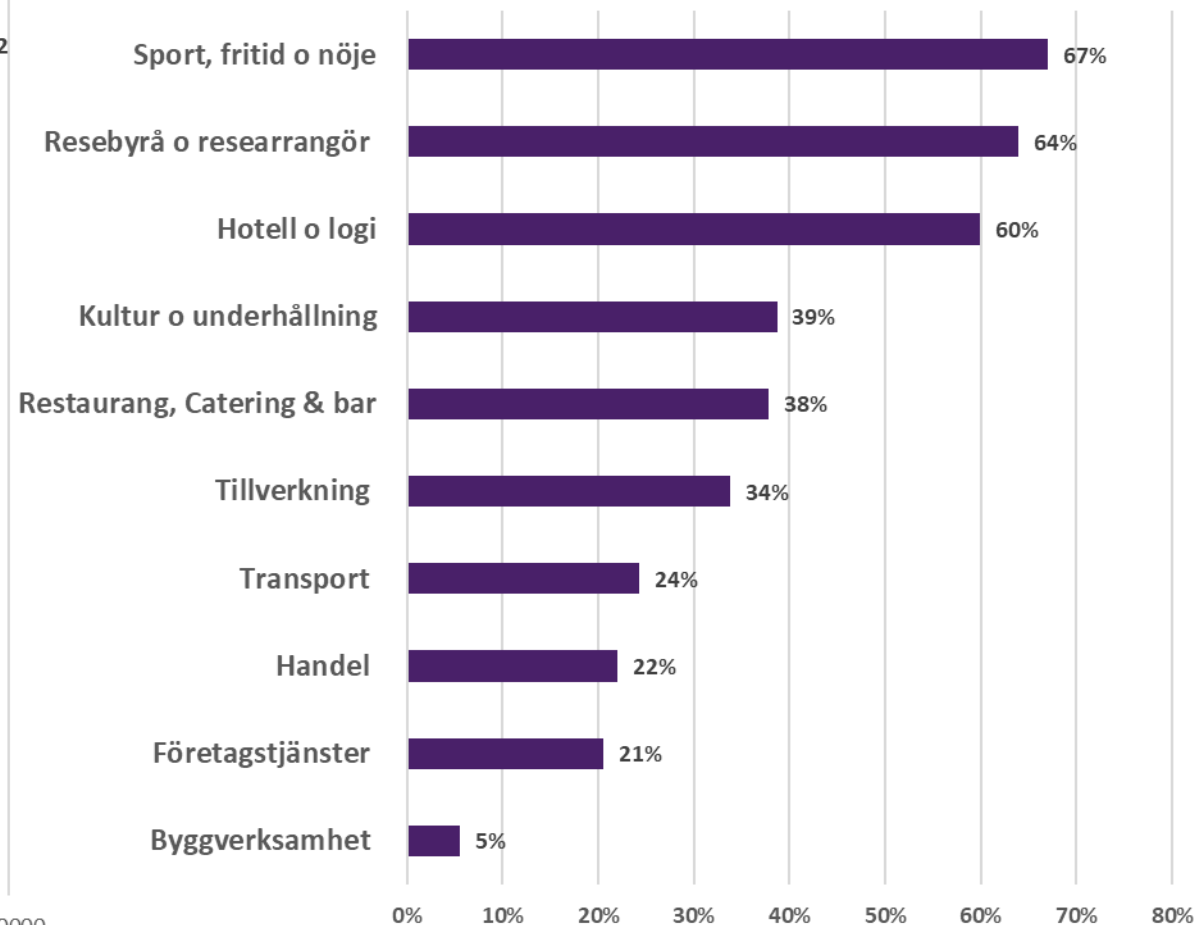
Några fakta!

Andel anställda i olika branscher som berörs av KTA

Antal anställda som omfattas av KTA

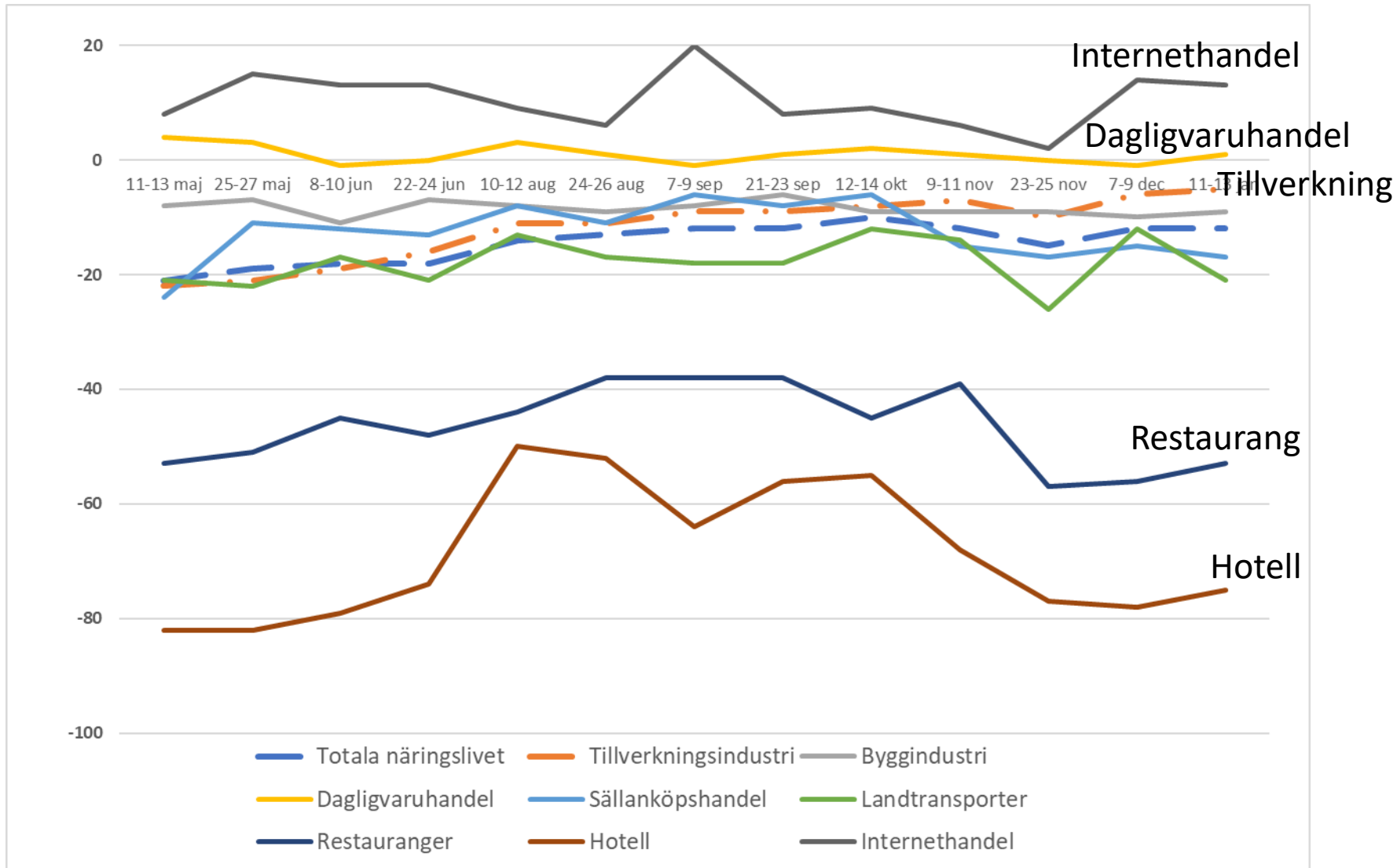


Andel av de anställda som berörs av KTA t o m 15 jan 2021



Källa: Tillväxtverket.

Medelvärde omsättningsförändring under olika faser av Covid 19-krisen



Anmärkning: Siffrorna bygger uppgifter från cirka 5000 företag per månad

Källa: Konjunkturinstitutet

Rätt

pris – kvalitet – leveranssäkerhet

Det som krävs för att få order

► Men (förenklat):

- Priset avgörs av kostnaden – produktivitet
- Kvaliteten avgörs av processen – manuell eller automatiserad
- Leveranssäkerheten avgörs av flexibiliteten – ställtid

► Ytterst är det personalen som avgör

► Personalens kompetens blir central idag och i morgon

- Men det är delvis nya kompetenser som behövs framöver

Kompetensförsörjning

Industrins viktigaste framtidsfråga!?

- ▶ Många företag upplever svårighet att rekrytera
- ▶ Stor brist på produktionstekniker, CNC-operatörer, svetsare...
- ▶ Alltför få ungdomar väljer industrin som yrke
- ▶ Så vad gör vi?
 - Ger upp?
 - Förväntar oss att "samhället" ska lösa problemet?
 - Tar tag i det på egen hand?
- ▶ Slutsats: Vi måste hjälpas åt
 - Utbilda våra medarbetare
 - Engagera oss tillsammans med kommuner och regioner

Kompetens.nu

Digitalt lärande för alla

- ▶ Projektet leds av Teknikföretagen
 - Företag från industrin respektive besöksnäringen är i fokus just nu
 - De första företagen är redan inne i portalen och erbjuder rätt utbildningar för sina medarbetare
- ▶ Alla utbildningar presenteras i portalen
 - Nu finns utbildningar från Coursera, LinkedIn Learning och utbildningar från YH-program
 - På sikt breddas utbudet
 - Målet är utbildningar för personal på alla nivåer i företaget
 - Projektet betalar utbildningskostnaden – företaget står för arbetstiden (permitterad tid kan användas)
 - Statsstödsreglerna gäller men företag oavsett storlek är välkomna
- ▶ IF Metall, Unionen och Sveriges Ingenjörer är också intressenter i projektet

Kompetens.nu

En plattform för det livslånga lärandet

- Projektet pågår i 18 mån till och med jan 2021 (kanske blir det förlängt)
- Målet är att nå minst 1 100 personer med utbildning
- Alla utbildningar ska vara digitala. Vissa kan ha enstaka moment där man ses fysiskt.
- Plattformen representerar det senaste inom digital utbildning

Tack!

Nu tar vi oss in i konferensen!