



Verksamhets- berättelse 2019

Några ord från vår VD. Samverkan om framtiden.

FÖR DE FÖRETAG vars existens är beroende av svetsade produkter är det väsentligt med en stark organisation som tar tillvara branschens intressen, till exempel attrahera offentliga medel till utbildning och forskning inom fogningsområdet. Det finns många branscher med stort behov av kompetent personal och teknisk utveckling. För att fogningsområdet ska bli prioriterat krävs starka och samordnade insatser, vilket inte sker av sig självt.

ENLIGT SKOLVERKETS BEDÖMNING behöver 55 % av alla som väljer till gymnasiet välja en yrkesutbildning för att tillgodose arbetsmarknadens behov. 2019 valde 28 % en yrkesutbildning och 1,4 % valde Industriprogrammet. Det är alltså över 70 % som väljer studieförberedande utbildningar, och 25 %, alltså en av fyra, väljer Samhällsvetenskapsprogrammet. Vad vi än ser för utmaningar inom vår bransch är det detta, konkurrensen om kompetensen, som måste övervinnas om inte allt annat ska vara förgäves.

SÅ HÄR SÄGER dessutom Tillväxtverket¹: ”... kompetensförsörjningen är en avgörande fråga för företagens vilja att etablera sig eller stanna kvar på en ort. Utbildningssystemet är därför centralt för att göra en ort attraktiv för industrietableringar. Det gäller såväl grundskoleutbildning som yrkesinriktad gymnasieutbildning för företagens kompetensförsörjning och vuxenutbildning för omskolning och fortbildning av den lokala arbetskraften.”

KVALITETSSÄKRADE UTBILDNINGAR SOM ger utvecklingsbar svetspersonal till svensk industri gynnar både individ och tillverkningsindustri, en industri som utgör en fjärdedel av BNP, 77 % av exportvärdet och över en miljon jobb.

JAG VILL TACKA alla medlemmar för ett år med mycket lyckat samarbete kring dessa frågor och mer. Vi ser fram emot ytterligare ett år med värdeskapande aktiviteter linje med vår värdegrund öppenhet, förtroende och engagemang.

¹ Tillväxtverkets rapport 314 ”Platsens betydelse för industrin – framtida vägval för kommuner och regioner”.



Mathias Lundin
VD Svetskommissionen

Innehåll.

Några ord från vår VD.....	2	Kjellbergmedaljen.....	9
Innehåll.....	2	Året som gått.....	11
Du är Svetskommissionen.....	3	Styrelse och kansli.....	12
IW.....	4	Resultaträkning.....	13
Frukostmöte.....	5	Förvaltningsberättelse.....	13
Svetsen.....	6	Balansräkning.....	14
Årets vinnare.....	7	Tilläggsupplysningar.....	15
Yrkesintroduktion.....	8	Använder ni ert medlemskap fullt ut?.....	16

Du är Svetskommissionen. Vi ställer krav på våra kontaktpersoner, men du får mångfald igen,

SVETSKOMMISSIONENS HAR ARBETSGRUPPER inom många olika ämnen (32 stycken!). Vare sig du brinner för arbetsmiljö, konstruktionsteknologi eller motståndssvetsning så finns det en grupp för dig. Gå med i någon av våra arbetsgrupper och höj både din och ditt företags konkurrenskraft. Du och våra andra medlemskontakter bildar det nätverk för kunskap och samarbete som är Svetskommissionens kärna.

Vad får du ut av att vara med?

NÄTVERK: Som deltagare i en arbetsgrupp får du direkt ett fantastiskt nätverk av kunniga personer. Perfekt om du är ensam på företaget om ditt arbetsområde och vill ha tekniskt kvalificerat utbyte eller kanske om du är nyexaminerad och snabbt behöver ett nätverk.

KUNSKAP: I arbetsgrupperna diskuteras de mest aktuella frågorna runt gruppens verksamhet – nya tekniska lösningar, internationella erfarenheter, myndighetskrav eller utbildningsbehov.

INFORMATION: Vad händer i branschen? Du får veta det först och missar inte något.



En del av vår verksamhet sker i arbetsgrupper. AG 14 (Utbildningsfrågor inom svetsning) hade sitt halvårsmöte hos Competens i Ystad. På agendan: kursmaterial kring IW, validering av maskiner, validering av kurser, statistik av diplom och skolor. Tack Competens och Kari för att vi fick ha mötet hos er.

MERIT: Det är en fin erfarenhet att ha – att tillsammans med Sveriges främsta personer inom området bidragit till att aktuella frågor drivits framåt. Kontakta oss om du vill ha ett intyg på din medverkan.

Vad önskar vi av dig?

OMVÄRLDSBEVAKNING: Din vardag är intressant för oss – den påverkar fogningsvärlden. Vilka frågeställningar, framgångar och problem dyker upp? Finns det fler med liknande tankar?

UTBILDNINGSBEHOV I BRANSCHEN: Du som är mitt i verkligheten ser bäst vad som behövs just nu. Vilka utbildningsbehov har ni inom företaget? Vilka kunskaper skulle era kunder eller leverantörer behöva?

INFORMATIONSSPRIDNING: Vissa saker måste man hålla inom företaget, men mycket kan man dela med andra. Vad gjorde det där projektet så lyckat? Vad ska man undvika i just den processen?

SPRIDA VÅR INFORMATION: Vi tror på er, vi tror på Svetskommissionen och vi tror på att vi gemensamt kan underlätta för andra i industrin. Därför är det bra att aktivt sprida information från Svetskommissionen. Vi informerar via olika kanaler: protokoll från arbetsgrupper, vår hemsida, sociala medier, nyhetsbrev och sist men inte minst Svetsen. Där kan du även bidra med artiklar om ditt företags verksamhet – lyckade projekt, problem ni löst eller produktiva samarbeten.

TIPSA OM POTENTIELLA AG-MEDLEMMAR: Tipsa oss om duktiga personer som borde vara med i gruppens arbete, och tipsa intresserade om arbetsgruppen. Win-win!



Åsa Malmqvist

- Ansvarar för marknads- och medlemsfrågor
- Ansvarar för Fogningsdagarna, Svetslärarmötet och Elmia Svets och Fognings teknik

Kontakt

- 08-120 304 07
- www.svets.se/asa

IW. En utbildning i världsklass som allt fler skolor blir godkända att utbilda efter.

MÅNGA SKOLOR i landet är godkända att utbilda internationella svetsare, IW. För skolorna har godkännandekraven inneburit stora satsningar på vidareutbildning och svetsarprovning av lärare, översyn av lokaler och utrustning och införande av kvalitetsrutiner i utbildningen. Kvaliteten på utbildningarna har höjts betydligt.

SVETSUTBILDNINGEN HAR BLIVIT populär i skolor som gått över till IW-utbildningen. Det är fler sökande än tidigare. Att fler elever går ut skolan med IW-diplom i handen, är mycket positivt för branschen. Företag som anställt IW-svetsare är positiva, de har fått kunniga medarbetare.

SVETSARYRKET STÄLLER KRAV på både yrkesteoritisk kunskap och hantverksskicklighet. Det har IW-svetsaren. Hen har undervisats av lärare med IWS-diplom och aktuella svetsarprovningssintyg. Plåtbearbetning och ritningsläsning ingår i undervisningen och eleven lär sig läsa en ritning och förstå en WPS.

PRAKTISK EXAMINERING sker mot ISO 9606. I slutet av varje utbildningsmodul lägger IW-eleven två eller flera ISO 9606-prov. Eleverna gillar när det är tydliga krav och är med när examinatorn mäter, granskar och provar deras provstycken. Har ditt företag krav på svetsarprovningssintyg? IW-eleven har redan lagt dem eller kan lätt lägga.

EN IW-SVETSARE vet vad god svetskvalitet är. Tydliga krav i utbildningen lär eleverna kvalitetstänkande från början. Kvalitetsrutinerna skolan måste ha för att bli godkända av Svetskommissionen gör att eleven lär sig ordning och reda.

HÅLLA ORDNING PÅ elektroder och plåt, att svetsutrustningen måste underhållas och valideras, och att WPS:en

måste följas – lärdomar som är ovärderliga när eleverna kommer ut i jobb.

EN IW-SVETSARE svetsar mycket i sin utbildning, betydligt mer än i annan svetsutbildning. Alla övningar måste svetsas med godkänt resultat enligt utbildningsplanen. Mycket tid på övning och gedigen teorikunskap gör snabbt den nye IW-svetsaren till en del av arbetslaget och hen bidrar ofta med ny kompetens till företaget.

UTBILDNINGEN TILL INTERNATIONELL svetsare är kvalitets-säkrad och godkänd av mer än 30 länder. Tillsammans med internationella standarder för kvalitetssäkring visar IW-diplomet att företaget kan producera med god svetskvalitet.

IW-SVETSARE UTBILDAS i gymnasieskolan, vuxenutbildning, YH-utbildning och som arbetsmarknadsutbildning. Alla är godkända av Svetskommissionen, vilket innebär att skolan uppfyller IIW:s (International Institute of Welding) krav på lärare, lokaler, utrustning och kvalitetssystem.

IW-SYSTEMET BESTÅR av utbildningsmoduler i tre nivåer för vardera MMA, MIG/ MAG, TIG och gas. De tre utbildningsnivåerna leder till diplom som internationell kälsvetsare, internationell plåtsvetsare eller internationell rörsvetsare. Oavsett nivå har eleven lärt sig vad svetskvalitet är.

Svetskommissionens broschyr om IW-svetsare kan du beställa hos www.svets.se/marie-louise.



Svetsarprovningssintyg eller IW-diplom – vad är skillnaden?

IW-DIPLOM är ett utbildningsbevis efter avslutad utbildning med godkända teoretiska och praktiska prov. Det visar att personen har teoretisk kunskap och praktisk färdighet för ett stort antal produkter och sätt att producera. IW-diplomet är inte tidsbegränsat utan gäller hela livet.

SVETSARPRÖVNINGSSINTYG är ett intyg du får efter en provläggning. Det är en del i företagets kvalitetssystem. Intyget visar att personen är kvalificerad för en viss typ av svetsning och tillsammans med övriga delar av kvalitetssystemet visar det företagets förmåga. Svetsarprovningssintyget har begränsad giltighetstid.



Frukostmöte. Frukost + svetsning + branschfolk = en bra början på dagen.

UNDER HÖSTEN GENOMFÖRDE vi två mycket givande frukostmöten. Dessa möten bekräftade att detta är en bra och uppskattad mötesform som vi vill fortsätta med.

VÅRT SYFTE MED dessa träffar är i första hand att bjuda deltagarna på inspirerande och relevant kunskap, skapa en plattform för diskussioner och nätverkande som gynnar både individen och branschen i stort. Naturligtvis vill vi också kommunicera varumärket Svetskommissionen och skapa kontakter på olika sätt, berätta vad vi gör och alla fördelar som ett medlemskap ger och varför vi gärna ser att vi blir fler. Träffarna är dessutom ett tillfälle då vi kan möta våra medlemmar i deras ”hemmamiljö” och en chans för dem att visa upp sin verksamhet och bygga på sitt lokala nätverk. Framförallt är träffarna ett tillfälle då vi möter våra medlemmar och tillsammans reder ut frågor, utbyter idéer och kommer till nya insikter.

VI TROR PÅ konceptet (som ett effektivt och på samma gång trevligt sätt att mötas). I regel är ett frukostmöte lite lagom långt och tar inte en hel dag i anspråk (i sämsta fall kommer du bara senare till jobbet än vanligt) och du kan förena nyttan med att äta frukost (för det måste du ändå göra) med nöjet att inspireras, mingla och skapa kontakter. Vad kan vara bättre än att starta morgonen med kaffe, en god smörgås och lite nya infallsvinklar?

Vad har vi gjort och hur gick det?

VÅRT FÖRSTA FRUKOSTSEMINARIUM hölls i samarbete med Kiwa Inspecta i deras ljusgård på nya kontoret i Solna i Stockholm och initiativet kom från Peter Värvell, utbildningsansvarig stålbyggnad. Han föreläste om svetsning av standardaustenitiskt rostfritt stål, det kanske mest svetsade

materialet inom industrin, och dess utmaningar. Peter Norman och Åsa Malmqvist från Svetskommissionen var på plats och berättade om Svetskommissionen. Mötet avslutades med livliga diskussioner om svetsaryrkets status och hur vi gemensamt kan råda bot på att Sverige tappar i kunskap och kompetens jämfört med andra länder. Påverka politikerna, sprida information till slutkunder om vikten av att ställa krav på IW-utbildade svetsare för att säkra kvaliteten, var några av slutsatserna. En annan slutsats var att Boverket behöver få information om eventuella oegentligheter inom stålbyggnad.

Effektivt sätt att mötas. Lokal anknytning. Samverkan. Kompetensutväxling.

VID HÖSTENS ANDRA frukost, som vi anordnade tillsammans med Axson Teknik på deras kontor i Askim i Göteborg, var temat svetsautomation och de behov som företag och utbildare ser inom området. Intresset visade sig vara stort och ett 30-tal personer kom för att lyssna på Niclas Åkesson, ansvarig för robotavdelningen på Axson Teknik och Mathias Lundin från Svetskommissionen. Många intressanta samtal och diskussioner fördes om förutsättningar för att öka automationsgraden i svetsande industri med tonvikt på utbildning, samt hinder och stöd för små och medelstora företag. Deltagarna fick avslutningsvis en rundvisning i robothallen, med 15 robotar från olika robottillverkare som används för utbildning och provsvetsning, och även en demonstration av robotsvetsning. Som resultat av frukostmötet har Svetskommissionen påbörjat planeringen av en svetsautomationskonferens i samarbete med Swira (en branschorganisation med syfte att stimulera och öka nyttjandet av robotteknik).

VILL DU VARA VÄRD FÖR ETT AV VÅRA FRUKOSTMÖTEN?

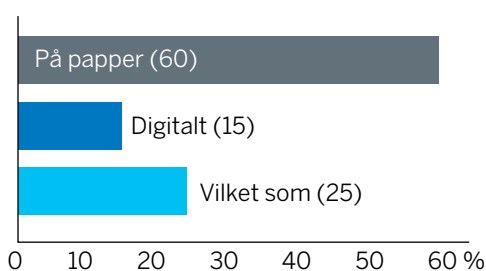
HAR DU EN idé som du vill sprida eller behöver du draghjälp i ett projekt? Eller kanske tycker du det är dags att vi kommer till ditt företag, din skola eller din kommun och berättar mer om vad vi gör? Kontakta Åsa Malmqvist (www.svets.se/asa) för att diskutera möjligheten till att arrangera ett frukostmöte. Det kan vara ett specifikt ämne eller ett mer övergripande tema. Kom gärna med förslag på lokala företag och näringsidkare som bör bjudas in.



Svetsen. Läsarna säger sitt om tidningen och hur den ska se ut i framtiden.

ETT STORT TACK till alla som tog sig tid att svara på vår enkät om tidningen i våras. Vårt mål är att göra en så bra tidning som möjligt, och då är alla synpunkter till hjälp. Här kommer en kort sammanställning av era svar.

Hur vill du helst läsa tidningen?



EN AV ANLEDNINGARNA till att vi gjorde enkäten var för att ta reda på hur du vill läsa tidningen. Är det bäst att ha den på papper, så att man kan sitta och bläddra i den på jobbet eller i soffan under helgen. Kanske digitalt är att föredra, så att du kan kolla i mobilen när du har en stund över? Eller spelar det kanske ingen större roll?

Vilka artiklar tycker du bäst om? Vilka ämnen vill du läsa mer om?

DET MÄRKS TYDLIGT att du som läser Svetsen är en nyfiken människa, som vill lära dig mer. Standardisering upplevs av många som ett ganska komplicerat ämne, därför är det lite extra kul att över hälften av läsarna gillar sådana artiklar:

- Reportage från företag, hur de jobbar och med vad (74,3 %)
- Nyttotidningar som direkt underlättar min vardag (66,0 %)
- Standardspalten (54,3 %)



Sonja di Gleria

- Chefredaktör för tidningen Svetsen
- Redaktör för www.svets.se och digitala kanaler

Kontakt

- 08-120 304 04
- www.svets.se/sonja

97,3%

Ett av de roligaste svaren att läsa var att så många instämmer helt/instämmer med att tidningen har bra och relevant innehåll för den som arbetar i branschen!

VI FICK MASSOR av tips om framtida artiklar! Några exempel på vad ni vill läsa om:

- Hur ser svetsning och säkerhet ut i andra länder? Hur ligger Sverige till?
- Artiklar från tillverkande företag om hur de utvecklar, inte bara svetsprocessen, utan hela sina flöden.
- Frågeställningar från "Svetsare utan gränser".
- Djupare information rent praktiskt.
- Mer exempel på smarta arbetsupplägg. Goda exempel när det gäller vanliga likväl som ovanliga problem.
- Haveriutredningar och fallstudier.
- Mycket mera om stora projekt inom kraftverks- och processindustri.

SVETSEN DIGITAL

DU SOM FÅR en tryckt version av tidningen kommer i fortsättningen även att kunna läsa Svetsen digitalt. Gå in på svetsen.prenly.com och klicka på *Logga in*. Första gången behöver du klicka på *Skapa konto*. Där fyller du i den e-postadress du använder i kommunikationen med Svetskommissionen, väljer ett lösenord och klickar på *Skapa konto*. Du får då ett aktiveringsmejl till din adress, följ instruktionerna i det så är du snart igång med att läsa tidningen digitalt.

VILL DU LÄSA tidningen i mobilen är det bästa att ladda ner den app vi skapat för både Android och iOS. Gå in där du brukar hämta appar och sök efter *Svetsen*. Hoppas att du gillar utvecklingen!

Svetslärarmötet. Årets vinnare i en bransch med riktigt bra framtidsutsikter.

UNDER SVETSLÄRARMÖTET DELAR Svetskommissionen och Svetstekniska föreningen ut ett stipendium för att uppmuntra Sveriges svetsutbildare och -elever. Tack alla ni som hjälpte oss att utse årets IW-elev, IW-utbildare och svetslärare!

FÖR ANDRA ÅRET i rad utsåg vi årets bästa IW-elev, svetslärare och IW-skola. Juryn fick läsa många fina motiveringar, så det var inte lätt att utse årets vinnare.

Årets IW-elev. Filip Edberg, Fredrika Bremergymnasiet i Haninge, vann med motiveringen:

”Filip har under tre år på gymnasiet kämpat i en grupp där motivationen för att lära sig inte var den högsta. Men istället för att följa med strömmen tog han den andra vägen och fokuserade på att bli en bra svetsare. Av 12 elever som anmälde sig till IW-utbildningen var Filip den enda som klarade det. Fredrika Bremergymnasiet erbjuder IW-utbildning på kälnivå i metoderna 111, 135 och 136 och Filip tog alla tre diplomerna. Full pott! Så för sin enorma vilja och styrka att gå sin egen väg utses Filip till årets IW-elev 2018.”

Årets svetslärare. Kari Hanhineva, Competens Ystad, vann med motiveringen:

”Som lärare är Kari väldigt pedagogisk, motiverande och engagerad i elevernas utveckling. Han ser till att de förbereds inför yrkeslivet med tydliga kvalitetsrutiner och



Årets vinnare samlade – IW-skolan Bessemerskolan, årets lärare Kari Hanhineva och årets IW-elev Filip Edberg.

genom verklighetsförankrade övningar. Med nästan 50 års branschvana räds han inte att anta modern teknik och digitala verktyg som virtuell svetsning.

De många elever som nominerat Kari till årets svetslärare talar sitt tydliga språk och för att citera en av dem: Kari är den gladaste själen i verkstaden. För honom betyder det mycket att hans elever lär sig något nytt varje dag och kan gå hem med en längtan att komma tillbaka nästa morgon.

Årets IW-skola. Bessemerskolan i Sandviken vann med motiveringen:

”Genom en tydlig satsning på kvalitetsarbete och branschgodkännande driver Bessemerskolan en mycket framgångsrik svetsutbildning. De många IW-diplomen som utfärdas, upp till högsta nivå, vittnar om ett systematiskt arbete som ger eleverna de bästa förutsättningarna inför yrkeslivet.

Lärare som har förmåga att skapa en trevlig atmosfär men ändå ställa höga krav på eleverna tillsammans med en verkstad som imponerar med fin och modern utrustning gör Bessemerskolan till vinnare av årets IW-skola 2018.”

SVETSLÄRARMÖTET

SVETSLÄRARMÖTET HÅLLS I två dagar med föreläsningar och demonstrationer som visar svetsutrustning och tillbehör. Men det kanske viktigaste med utbildningen är chansen att träffa kollegor och höra om hur andra skolor jobbar.

KONFERENSEN ANORDNAS VARJE år av Svetskommissionen och Svetstekniska föreningen med syftet att ge svetslärare den utbildning som krävs för att hålla deras kunskaper aktuella.

VÅRA HUVUDSAMARBETSPARTNERS. Esab, Aga, ITW Welding, Kemppi, Air Liquide, SSAB, Pferd VSM, Axson, Migatronik, Böhrer Welding och Lincoln Electric.

VÅRA SAMARBETSPARTNERS. GasIQ, Lundqvist Maskin & Verktyg och Praxair Sverige.

Yrkesintroduktion. Lär dig yrket på arbetsplatsen.

SVETSKOMMISSIONEN ARBETAR SEDAN två år med att bygga upp en modell för hur en Yrkesintroduktion ska fungera för en svetsare och vad som ska ingå när man ska lära sig yrket på arbetsplatsen.

SYFTET MED DETTA är att det ska finnas modeller som Arbetsförmedlingen kan peka på för de som inte kan gå i skolan av olika anledningar. Modellen är även tänkt att kunna användas för validering av kompetens för de som redan arbetat ett tag och behöver befästa sin kompetens men även för vidareutbildning och att kunna göra en skanning var man ligger i de olika ämnena vid exempelvis en omställningssituation.

FRAMÖVER KOMMER DET att vara viktigt att svetsare, oavsett utbildningsbakgrund och erfarenhet, har en likvärdig grund. Bland annat för att företagen ska kunna veta vad individen kan utföra på arbetsplatsen då arbetsuppgifterna är så mycket mer än att svetsa. Men även ur perspektivet att arbeta säkert – hälsa, arbetsmiljö, ritningsläsning, materialkunskap med mera. Idag pågår ett omfattande arbete inom de flesta industribranscher som handlar om just validering av kunskap och som svetsare är vi en yrkesgrupp som arbetar med så mer än just svetsandet. Det ligger enormt mycket kunskap både innan och efter just själva svetsandet och det är detta alla bör ha en gemensam grund i.

ÄR DU UNGDOM, nyanländ eller långtidsarbetslös? Då kan du lära dig ett yrke och få hjälp av en handledare samtidigt som du jobbar och får lön. Anställningen kallas för yrkesintroduktionsanställning.

DU FÅR LÖN som motsvarar minst 75 procent av lönen i arbetsgivarens kollektivavtal beroende på hur stor del av arbetstiden som är handledning respektive utbildning.



Peter Fransson

- Peter är utbildningsledare
- Han arbetar med yrkesintroduktion, validering och nivågraderingarna EQF/SeQF
- Peter har också hand om AG 45 Elektrisk smältsvetsning

Kontakt

- 0733-18 7910
- www.svets.se/peterf

Minst 15 procent av tiden ska bestå av utbildning eller handledning.

För arbetsgivaren

DU KAN ANSTÄLLA en person som är 15–24 år och saknar yrkeskunskaper/varit arbetslös mer än tre månader, är 25 år eller äldre som varit långtidsarbetslös eller är nyanländ med uppehållstillstånd.

HEL ELLER MINST 75 % deltid under sex månader och anställningen innehåller minst 15 % handledning eller utbildning. Arbetsgivaren står för lön, handledning/utbildning, och ska ha ett kollektivavtal eller ett hängavtal till ett kollektivavtal. Som arbetsgivare ansöker du om stöd för anställningen och kan få upp till 55 % av lönen i stöd för att utbilda en anställd under Yrkesintroduktion. Det här är något alla vinner på, speciellt de som inte har möjlighet att gå i skolan eller det företaget som inte kan få tag i utbildad arbetskraft.

För arbetssökande

DU LÄR DIG de praktiska delarna i yrket på plats och under tiden studerar du modul vit på egen hand. Du får naturligtvis hjälp av handledaren med terminologin och hur allt inom yrkesrollen hänger ihop. När yrkesintroduktionen når sitt slut så testar du av dina kunskaper hos ett av Svetskommissionen ackrediterat testcenter (IW-utbildare). Testet sker i två steg, ett praktiskt och ett teoretiskt. Det praktiska testet är valda svetsmetoder på plåt- och kälsvets i lägen PA, PB och PF. Det teoretiska testet kommer att vara ett slumpgenererat prov på materialet som du studerat.

GÖR SÅ HÄR om du uppfyller något av villkoren och vill ha en yrkesintroduktionsanställning:

1. Hitta en arbetsgivare som vill anställa dig eller ta hjälp av Arbetsförmedlingen att hitta en. Det är viktigt att arbetsgivaren har ett kollektivavtal eller ett hängavtal till ett sådant för branschen.
2. Be arbetsgivaren skicka in en ansökan till Arbetsförmedlingen.
3. Kontakta Arbetsförmedlingen och registrera dig.

Kjellbergmedaljen. Medaljen går till Lars Johansson, för hans insatser för svetsning i Sverige.

UNDER FOGNINGS DAGARNA DELADES Kjellbergmedaljen i guld ut till Lars Johansson. Lars har arbetat med de internationella svetsutbildningarna under sina nära 30 år på Svetskommissionen.

RESULTERAT ÄR ATT Sverige är ett av de länder som lyckats bäst med att införa utbildningarna och har bland det största antalet internationella diplom per invånare. Svetskommissionen har utfärdat nära 9 000 internationella diplom.

LARS HAR INTERNATIONELLT medverkat i utformningen av utbildningarna, att etablera utbildningarna i Sverige och att skapa och driva kvalitetssäkring för utbildning och diplomutfärdande.

LARS HAR VARIT aktiv i arbetet med utbildningarna i European Welding Federation, EWF och inom International Institute of Welding, IIW, sedan Svetskommissionen blev medlem 1989. Han var ordförande i IIW:s arbetsgrupp för internationell svetsare från 2009 till sin pensionering

LARS INSATSER BIDROG starkt till att svetsingenjörsutbildningen i Sverige återuppstod efter att KTH beslutat att inte återbesätta svetsprofessuren. Han lyckades efter många diskussioner med landets högskolor få igång svetsingenjörsutbildning och en adjungerad professur i ett samarbete mellan KTH, Institutet för Metallforskning (numera Kimab) och Svetskommission.

LARS HAR LETT arbetet med att utveckla kvalitetssystemet i Sverige som de internationella utbildningarna ingår i. Utarbetat rutiner och krav för antagning och examinering, skapat en organisation med experter för examinering och revisioner av skolor och lett det operativa arbetet.

LARS MEDVERKADE AKTIVT i Skolverkets nationella programråd, bland annat under utarbetandet av gymnasiereformen GY 2011. Svetsning blev då en egen inriktning i det industritekniska programmet, anpassad till IW-utbildningen.

2013 PLANERADE REGERINGEN att lägga ner gymnasieskolans industritekniska program. Lars skrev då till utbildningsministern för att behålla svetsutbildningen. Efter det ändrades utredningsdirektiven och industritekniska programmet med svetsutbildningen fick vara kvar.

LARS HAR LÄNGE samarbetat med arbetsförmedlingen som i ett relativt tidigt skede införde Svetskommissionens IW-godkännande som ett krav på skolorna för att upphandla svetsutbildning som arbetsmarknadsutbildning.

DEN SENASTE UTBILDNINGEN som Lars infört i Sverige är plastsvetsarutbildningen. Utbildning och certifikat har blivit ett krav för alla som ska svetsa rörledningar för gas i landet och i många fall även för vattenledningar. Hittills har över 1 000 certifikat utfärdats till plastsvetsare.



Mathias Lundin, VD för Svetskommissionen fick äran att dela ut Kjellbergmedaljen till Lars Johansson under Fogningsdagarna.

KJELLBERGMEDALJEN



KJELLBERGMEDALJEN I GULD delas ut till den som gjort stora insatser för svetsning och besläktade förfaranden inom forskning, konstruktion, produktion, kontroll eller utbildning.

DEN INSTIFTADES TILL minne av Oscar Kjellberg, en uppfinnare och industrialist som 1904 grundade Esab (då: Elektriska Svetsningsaktiebolaget).

KJELLBERG UPPFANN DEN belagda elektroden för manuell bågsvetsning (svenskt patent 27152 som godkändes den 27 juni 1907). www.svets.se/kjellberg.

Året som gått. Lite av det som händer i nätverket.

ARBETSGRUPPERNA. Under året har arbetsgrupperna mest jobbat med att ta fram innehåll till tidningen Svetsen och AG 47 som hanterar svetsekonomi och produktivitet har tagit fram två artiklar som har behandlat ämnen som smart omkonstruktion av växellådsdetalj och beräkningsverktyg för svetskostnader. Vi anordnade både AM-dagen i Sandviken i mars med ungefär 40 deltagare som pratade framförallt om AM med laser och Lasergruppens årsmöte i Kista med cirka 30 deltagare. Det var äntligen dags att åka på årsmötet med International Institute of Welding i juli och det var detta år förlagt i Bratislava vilket underlättade resandet.

YRKESTÄVLINGAR. Under hela året har även förberedelser för Yrkes-SM samt de uttagningstävlingar som föregår tävlingen planerats. Yrkes-SM anordnas i Helsingborg i april 2020. Yrkes-VM hölls i Kazan, Ryssland. Det var ett stort evenemang, faktiskt deras största evenemang det året med 1 354 tävlanden från 63 länder. Det svenska landslaget tog ett silver, tre brons och sex medallion of excellence.

GYMNASIEMÄSSA. Vi deltog även på en gymnasiemässa i Göteborg och demonstrerade AR-svetsning för ungdomar. Utöver företagsbesök så anordnades även ett frukostmöte där vi fick möjlighet att presentera oss för lite nya kontakter och få information om rostfria stål från Kiwa Inspecta.



Vi vet inte vilka som var mest nöjda – eleverna på IWE-utbildningen eller industrifinansierarna som alla söker svetsingenjörer och ville anställa dem. Sandvik, SSAB och Kiwa Inspecta är med och finansierar utbildningen och fick chansen att komma och berätta om sina företag för de blivande svetsingenjörerna.

1 354

Antal tävlande på Yrkes-VM i Ryssland.

IWE. Tack vare ekonomiskt stöd från en handfull av Svetskommissionens medlemsföretag kan svetsingenjörsutbildningen drivas vidare. I december hölls sponsorträff på KTH, där tre av de stödjande företagen, Kiwa, Sandvik och SSAB, gjorde korta presentationer och lunchminglade med eleverna. Sammanlagt går 21 elever på kursen; 11 från industrin och 10 teknologer följde årets kurs på väg mot diplom.

IWS/IWI. I juni slutexaminerade Svetskommissionen den första omgången elever som gått en kombinerad IWS- och IWI-utbildningen vid Jönköpings universitet. Kursen på totalt 45 veckor är en yrkeshögskoleutbildning med Svetsakademien som utförare. Först läste eleverna IWS-utbildningen och examinerades på den och därefter läste man IWI-delen och gjorde den omfattande IWI-examineringen. I september började en ny omgång elever.

IW OCH ARBETSFÖRMEDLINGEN. Svetskommissionen har haft täta kontakter och diskussioner med Arbetsförmedlingen inför höstens nya upphandlingar. Diskussionerna innebär bland annat att arbetsförmedlingen i sina centrala upphandlingar numera kräver av utbildarna att de ska utbilda svetsleverna i arbetsmarknadsutbildningen till IW-nivå och ge dem IW-diplom. Kravet innebär att IW-systemet stärks.

AG 60 RÄLSSVETSNING. Den 23–25 september arrangerade AG 60 sitt höstmöte hos Pandrol i Paris och Raismes. Bland annat presenterades resultaten från det pågående projektet *Kvalitetsuppföljning i spår*, även en presentation av nya och reviderade standarder gjordes. En demonstration av rälssvetsning gjordes i Raismes.

LASERGRUPPEN OCH LASERDAG I. Den 25 april arrangerade Lasergruppen sitt vårmöte (Laserdag I) hos Swerim

Året som gått. Lite av det som händer i nätverket.

i Kista. Efter de sedvanliga årsmötesförhandlingarna presenterades ett antal intressanta laserföreläsningar, bland annat *Höghastighetsfilmning av laserbearbetning* och *Övervakning och styrning för lasersvetsning av stumsvets*. Dagen avslutades med en guidad visning av Swerims laboratorium.

LASERGRUPPEN OCH LASERDAG II. Den 17 oktober arrangerades Laserdag II hos Permanova Lasersystem AB i Mölndal. Temat på laserdagen var *Laserapplikationer inom svensk industri*. Totalt så presenterades åtta intressanta föreläsningar, till exempel *Lasersvetsning av batterier till elfordon* och *Selektiv härdning med laser*. Även en visning och demonstration av labbet ingick i programmet.

AG 51 PLASTSVETSNING. Arbetsgrupp AG 51 som hanterar frågor rörande plastsvetsning hade sitt höstmöte den 12 november hos Stockholm Vatten och Avfall i Stockholm. På mötet diskuterades bland annat rutiner för två respektive fyra års förlängning av EWP-certifikaten. Under året utfärdades 230 stycken EWP-certifikat, till de som genomgått utbildning hos GPA, Swerim, Platec samt Tumab. Sedan starten 2011 har 1 150 certifikat utfärdats.

AG 49 INDUSTRIELL LIMNING. En av arbetsgruppens uppgifter är att sprida och informera om limningens fördelar för vissa applikationer. Det största projektet för arbetsgruppen är den återkommande limkursen som ägde rum under fyra tillfällen i oktober och december med studiebesök i Västerås. Kursen vänder sig till elever på fjärde året på ingenjörsutbildningen i maskinteknik men är även öppen för externa deltagare, totalt deltog 15 elever på limkursen varav fem från industrin.

EBW FORUM. AG 53 samlades den 7 mars i Trollhättan på GKN Aerospace för studiebesök och seminarium. Vård för mötet var Oscar Andersson, metodägare svets. Syftet är att skapa en attraktiv plattform för utbyte av erfarenheter och att verka för att EBW-teknikens möjligheter blir kända inom industri och utbildningsväsen. Gruppen har funnits sedan 1991 och har präglats av ett intensivt erfarenhetsutbyte mellan både ingenjörer och operatörer av EBW-tekniken. På GKN inbjöds deltagarna till EBW-verkstan under guidning av Oscar Andersson och Erik Knutsson. Deltagarna fick se svetsning i avancerade material för jetmotorer. Den 17 november hölls möte nummer två för året och denna gång på Siemens Turbomaschinery i Finspång. Värden Ronny Larsson och Thomas Kans bjöd in till ett

mycket givande studiebesök på monteringsverkstanen för gasturbinerna och 3D-printing-avdelningen. Magnus Areskoug höll föreläsning om KTH:s verksamhet inom EB-teknologin och Steigerwald Strahltechnik redovisade de senaste utvecklingstrenderna.

SVETSSTANDARDISERING. Under förra året fastställdes 34 svenska standarder för svetsning och besläktade förfaranden. Några av dessa omfattar riktlinjer för mätning av svetsenergier (SIS-ISO/TR 18491), tillsyn vid svetsning (SS-EN ISO 14731) och validering av bågsvetsutrustning (SS-EN IEC 60974-14). Dessutom har ett viktigt tillägg till SS-EN ISO 15614-1 publicerats som eliminerar vågformsstyrning och utrustningens fabrikat som väsentlig parameter vid svetsprocedurkontroll. Svetskommissionens nätverk har hanterat en mängd tolkningsfrågor om standarder och regler för svetsning i allmänhet och svetsning av stålkonstruktioner och tryckkärl i synnerhet. Mer info om detta finns under www.svets.se/standard.

VALIDERING AV KOMPETENS. Svetskommissionen samverkar med tio andra branscher om validering av grundläggande kompetens för alla operatörer inom industrin, Industriteknik Bas. Samverkan sker inom Svensk Industri-validering. Validering som verktyg är av flera skäl en viktig del av framtida kompetensförsörjning. Till exempel för att attrahera allmänna medel till utbildning, som arbetsmarknadsåtgärder, men också som väsentlig del av företagets kompetenskartläggningar.

NYFIKEN PÅ ARBETSGRUPPERNA?

Du hittar dem alla på vår hemsida: www.svets.se/ag.
Välkommen att dra verklig nytta av medlemskapet!



Peter Fransson presenterar den svenska modellen för validering av svetskompetens under workshop i BOSS, ett projekt som leds av Myndigheten för yrkeshögskolan.

Styrelse och kansli

Ordförande

Gert Nilson, Jernkontoret

Ledamöter

Ulla Z Anehorn, Dekra Industrial AB
Nader Asnafi, Örebro Universitet
Per Bengtsson, Aga Gas AB
Lennart Ericson, Infranord AB
Karl Fahlström, Swerim
Johan Ingemansson, Lincoln Electric
Nordic Sweden Filial

Anders Ohlsson, SSAB Emea AB
Johan Löthman, Sandvik Materials
Technology AB
Erik Tolf, Scania CV AB
Sten Wallin, Esab AB

Suppleanter

Michael Abrahamsson, Esab AB
Bogoljub Hrnjez, Aga Gas AB
Mikael Reinberth, SSAB Emea AB

Adjungerade ledamöter

Stephan Boëthius,
Svetstekniska föreningen
Rachel Pettersson, Jernkontoret
Nils Stenbacka, Stenbacka Consulting
Mathias Lundin, Svetskommissionen

Styrelsen representerar våra medlemmar. www.svets.se/styrelse
www.svets.se/medlemmar



Mathias



Ingela



Elisabeth



Marie-Louise



Per



Åsa



Peter N



Sonja



Peter F

Du hittar våra kontaktuppgifter på www.svets.se/kansli

Mathias Lundin

VD och teknikansvarig

Som vd svarar Mathias för ekonomi och personalfrågor. Som teknikansvarig arbetar han med frågor kring arbetsmiljö, arbetsplatsutformning och kvalitetsteknik. Han administrerar standardiseringsarbetets nationella och internationella kontakter. Han har hand om arbetsgrupperna 32 Arbetshygien och arbetsplatsutformning, 48 Kvalitetsteknik och 52 FSW Processing.

Ingela Sterner

VD- och ekonomiassistent

Fakturering samt kundreskontra. Svarar för Svetskommissionens och Svetstekniska föreningens medlemsregister, tidningen Svetsens prenumerantregister, tar hand om litteraturbeställningar samt administrerar kursverksamhet.

Elisabeth Egerblom

ANB utbildnings- och teknikansvarig
Elisabeth ansvarar för verksamheten kring de internationella utbildning-

arna, ANB. Hon svarar för arbetsgrupperna 14 Utbildning och 46 Konstruktionsteknologi.

Marie-Louise Enerlöv

Utbildningsadministratör

Administrerar ANB-utbildningarna. Är delaktig i Fogningsdagarna och Svetslärmötet.

Per Westerhult

Teknikansvarig

Ansvarar för Lasergruppen och är redaktör för tidningen Lasernytt. Är sekreterare för arbetsgrupperna 42 c Termisk sprutning, 42 b Industriell skärning, 49 Industriell limning, 51 Plastsvetsning samt 60 Järnvägssvetsning.

Åsa Malmqvist

Marknadschef och projektledare

Åsa ansvarar för marknads- och medlemsfrågor och till viss del personalfrågor. Hon har även hand om Elmia Svets och Fogningsteknik, Fogningsdagarna, Svetslärmötet och arbetsgruppen 11 Möten och program.

Peter Norman

Teknikansvarig (teknisk doktor)

Peter är samordnare för FoU-verksamheten, arbetar med nätverket och ansvarar för Expertpanelen samt Svetsgruppen. Peter är även ordförande i Svetsgruppen för Yrkes-SM och -VM. Peter svarar för arbetsgrupperna 34/45 Flexibel automatisering i svetsverkstäder och elektrisk smältsvetsning, 41 Svetsmetallurgi och funktionsstabilitet, 41a Rostfritt stål, nickel och titan, 41b Aluminium, 42e Säkerhet vid gashantering, 47 Svetsekonomi och expertsystem och 50 Mekanisk sammanfogning.

Sonja di Gleria

Kommunikationsansvarig

Är redaktör för www.svets.se och digitala kanaler samt chefredaktör för tidningen Svetsen.

Peter Fransson

Projektledare

Peter arbetar med yrkesintroduktion, validering och nivågraderingar kring EQF/SeQF. Peter har också hand om AG 45 Elektrisk smältsvetsning.

Resultaträkning

Resultaträkning	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
<i>Rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.</i>			
Nettoomsättning	1	14 480 084	14 491 361
Övriga rörelseintäkter		54 195	70 207
Summa rörelseintäkter, lagerförändringar m.m.		14 534 279	14 561 568
<i>Rörelsekostnader</i>			
Personalkostnader	2	-7 646 024	-7 626 206
Övriga rörelsens kostnader	3	-6 356 471	-6 206 771
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-31 945	-31 945
Summa rörelsekostnader		-14 034 440	-13 864 922
Rörelseresultat		499 839	696 646
<i>Finansiella poster</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	4	94 673	19 437
Räntekostnader och liknande resultatposter		-11 214	-8 850
Summa finansiella poster		83 459	10 587
Resultat efter finansiella poster		583 298	707 233
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Förändring av periodiseringsfonder		-75 000	-190 000
Summa bokslutsdispositioner		-75 000	-190 000
Resultat före skatt		508 298	517 233
<i>Skatter</i>			
Skatt på årets resultat		-126 054	-129 404
Årets resultat		382 244	387 829

Förvaltningsberättelse

Flerårsöversikt (tkr)	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	14 480	14 491	12 262	13 862
Resultat efter				
finansiella poster	583	707	42	-53
Soliditet (%)	76	74	79	73

Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kr):	
balanserad vinst	9 103 194
årets vinst	382 244
	9 485 438
disponeras så att i ny	
räkning överföres	9 485 438
	9 485 438

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med tilläggsupplysningar.

Utdrag ur revisionsberättelsen

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Svetskommissionen för räkenskapsåret 2019. Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 2019-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Jag tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Järfälla mars 2020

Peter Åsheim
Auktoriserad revisor

Balansräkning

Balansräkning	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	5	8 886	19 315
Förbättringsutgifter på annans fastighet	6	62 035	83 551
Summa materiella anläggningstillgångar		70 921	102 866
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	7	100 000	100 000
Summa finansiella anläggningstillgångar		100 000	100 000
Summa anläggningstillgångar		170 921	202 866
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Färdiga varor och handelsvaror		30 366	28 059
Summa varulager		30 366	28 059
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		533 665	1 188 49
Fordringar hos intresseföretag och gemensamt styrda företag		461 621	381 099
Övriga fordringar	8	103 871	68 891
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	9	747 817	1 311 249
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		217 069	212 482
Summa kortfristiga fordringar		2 064 043	3 162 216
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Övriga kortfristiga placeringar	10	8 225 030	8 130 355
Summa kortfristiga placeringar		8 225 030	8 130 355
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		2 849 227	1 600 495
Summa kassa och bank		2 849 227	1 600 495
Summa omsättningstillgångar		13 168 666	12 921 125
Summa tillgångar		13 339 587	13 123 991
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		9 103 194	8 715 365
Årets resultat		382 244	387 829
Summa fritt eget kapital		9 485 438	9 103 194
Summa eget kapital		9 485 438	9 103 194
<i>Obeskattade reserver</i>			
Periodiseringsfonder	11	839 000	764 000
Summa obeskattade reserver		839 000	764 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		834 667	1 531 052
Skatteskulder		105 094	56 308
Övriga skulder		292 327	290 934
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		1 783 061	1 378 503
Summa kortfristiga skulder		3 015 149	3 256 797
Summa eget kapital och skulder		13 339 587	13 123 991

Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag.

Företagets intäkter från uppdrag till löpande räkning och fast pris redovisas enligt huvudregeln.

Anläggningstillgångar

Tillämpade avskrivningstider:

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 år

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning: Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidosintäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster: Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före skatter.

Soliditet (%): Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomsättning.

Noter

1. Nettoomsättningens fördelning	2019	2018
Nettoomsättningen per rörelsegren		
Medlemsintäkter	6 237 200	6 343 300
Utbildning/professur KTH	2 327 742	1 828 075
IIW/EFW-verksamhet	1 946 600	2 213 275
Ersättning för tjänster	1 940 258	2 021 185
Kurs- och konferensverksamhet	615 300	663 500
Projektslag	1 190 882	1 203 928
Övriga intäkter	222 101	218 098
	14 480 083	14 491 361

Ersättning för tjänster avser huvudsakligen Svetsen Förlags AB, Svetstekniska Föreningen, Värmebehandlingsgruppen och standardisering.

2. Medelantalet anställda	2019	2018
Medelantalet anställda	8	8

3. Rörelsens kostnader	2019	2018
Publiceringskostnader	520 081	405 459
Kontorskostnader	1 076 153	1 173 304
Resor och representation	510 949	618 219
Externa tjänster	4 175 328	3 979 599
Övriga kostnader	73 959	30 190
	6 356 470	6 206 771

Externa tjänster avser konsultarvoden för IIW/EFW-utbildning, kursverksamhet, SIS standardisering, data, projekt, medlemsvärning, redovisning och revision samt mötes- och konferenskostnader. Övriga kostnader avser avgifter för EWF, IIW och Swerim, Fogningscentrum samt kundförluster.

4. Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2019	2018
Resultat vid försäljningar	94 673	19 437
	94 673	19 437

5. Inventarier, verktyg och installationer	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	317 690	317 690
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	317 690	317 690
Ingående avskrivningar	-298 375	-287 946
Årets avskrivningar	-10 429	-10 429
Utgående ackumulerade avskrivningar	-308 804	-298 375
Utgående redovisat värde	8 886	19 315

6. Inventarier, verktyg och installationer	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	107 582	107 582
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	107 582	107 582
Ingående avskrivningar	-24 031	-2 515
Årets avskrivningar	-21 516	-21 516
Utgående ackumulerade avskrivningar	-45 547	-24 031
Utgående redovisat värde	62 035	83 551

7. Andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	100 000	100 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	100 000	100 000
Utgående redovisat värde	100 000	100 000

8. Övriga fordringar	2019-12-31	2018-12-31
Övriga fordringar	103 871	68 891
	103 871	68 891

9. Övriga fordringar	2019-12-31	2018-12-31
Fordran på beställare	577 300	249 625
Rekviderade upparbetade intäkter	170 517	1 061 624
	747 817	1 311 249

10. Aktier och andelar, omsättningstillgångar

Namn	Antal	Bokfört värde	Marknadsvärde
SHB Kortränta	80 336 233	1 061 286	1 161 260
SHB Sverigefond Index	45,0328	209 025	606 648
Brummer & Partner			
Multi-Strategy	767,5106	1 513 099	1 880 907
SHB Multi Asset 25	237 807 413	3 441 620	3 733 339
SHB Multi Asset 40	21 178,7270	2 000 000	2 319 918
		8 225 030	9 702 072

11. Obeskattade reserver	2019-12-31	2018-12-31
Periodiseringsfond 2013	0	115 000
Periodiseringsfond 2014	117 000	117 000
Periodiseringsfond 2015	230 000	230 000
Periodiseringsfond 2017	112 000	112 000
Periodiseringsfond 2018	190 000	190 000
Periodiseringsfond 2019	190 000	0
	839 000	764 000

Uppskjuten skatt avseende obeskattade reserver	196 666	174 680
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	834	455

Använder ni ert medlemskap fullt ut?

- Ett nätverk med fler än 600 experter
- Rabatt på kurs- och konferensavgifter
- Kostnadsfri rådgivning av Svetskommissionens kansli
- Möjlighet att engagera er i standardiserings- och arbetsgrupper
- Rabatt på publikationer från Svetskommissionen
- Tillgång till lösenordsskyddad del av www.svets.se, med svets teknisk ordlista och verktygslåda för svetsansvariga
- Prenumeration på tidningen Svetsen

Är det något ni missat?

www.svets.se/ny medlem

Vill ni bli medlemmar?

Anmäl er på www.svets.se/blimedlem

Svetskommissionens arbetsgrupper

Information

AG 11 Möten och program

AG 14 Utbildning

Standardisering

AGS 440 Terminologi

AGS 442 Svetsupplysning

AGS 443 Tillsatsmaterial för svetsning

AGS 445 Kvalifikationskrav för svetsning

AGS 446 Kvalitetskrav för svetsning

AGS 447 Kvalitetssäkring för svetsning

AGS 448 Termisk sprutning

AGS 449 Miljö, hälsa och säkerhet

AGS 450 Motståndssvetsning

AGS 451 Laserbehandling

Hälsa och säkerhet

AG 32 Arbetshygien och arbetsplatsutformning

AG 34 Flexibel automatisering i svetsverkstäder

Teknik

AG 41 Svetsmetallurgi och funktionsstabilitet

AG 41a Rostfritt stål, nickelbaslegeringar och titan

AG 41b Aluminium

AG 42b Industriell skärning

AG 42c Termisk sprutning

AG 42e Säkerhet vid gashantering

AG 43 Motståndssvetsning

AG 45 Elektrisk smältsvetsning

AG 46 Konstruktionsteknologi

AG 47 Svetsekonomi och produktivitet

AG 48 Kvalitetsteknik

AG 49 Industriell limning

AG 50 Mekanisk sammanfogning

AG 51 Plastsvetsning

AG 52 FSW Processing

AG 53 EBW Forum

AG 60 Rälssvetsning

Lasergruppen

Laserteknik